

Willy BORSUS

Minister van Middenstand, Zelfstandigen,
KMO's, Landbouw en Maatschappelijke
Integratie

Contact:

Pauline Bievez

0477/38.45.01

pauline.bievez@borsus.fgov.be

**Persbericht****Willy Borsus : “*Beterschap in de horecasector*”**

5 mei 2017

Om een beter beeld te krijgen, wenste minister van Middenstand, Zelfstandigen, KMO's, Landbouw en Maatschappelijke Integratie Willy Borsus de situatie van de horecasector te objectiveren in functie van de gegevens van de RSZ en de FOD Economie.

Hij stelt een focus voor over de evolutie van het aantal arbeidsplaatsen, van de voltijds equivalenten (VTE) en van de werkgevers, de evolutie van occasionele werknemers en de flexi-jobs, de situatie op het niveau van de ondernemingen, de oprichting van KMO's en de faillissementen in de sector.

Willy Borsus : *“De meest recente indicatoren wijzen op een zekere verbetering. De horecasector ondergaat een ware transformatie, we staan voor een systeemwijziging. De horeca-uitbaters hebben grote inspanningen geleverd in het kader van de invoering van het systeem van de witte kassa; inspanningen die ik zeer waardeer. En zij werpen hun vruchten af. We zien het in het aantal voltijds equivalenten dat in de lift zit. Wij moeten natuurlijk deze sector blijven ondersteunen die niet alleen economisch cruciaal is, maar ook vanuit maatschappelijk standpunt omdat hij sterk bijdraagt aan het buurtleven. Daarom bied ik de sector meer dan ooit een luisterend oor. Er wacht ons nog werk om deze verbetering te bestendigen. In dit opzicht wil ik het systeem evalueren van de bijdrageverminderingen voorzien in de horecasector als gebruik wordt gemaakt van de witte kassa. Ik pleit er ook voor dat het gebruik van overuren vereenvoudigd wordt (momenteel maximaal 360 uren, ‘brutoloon = netto’, geen belastingen of bijdragen).”*

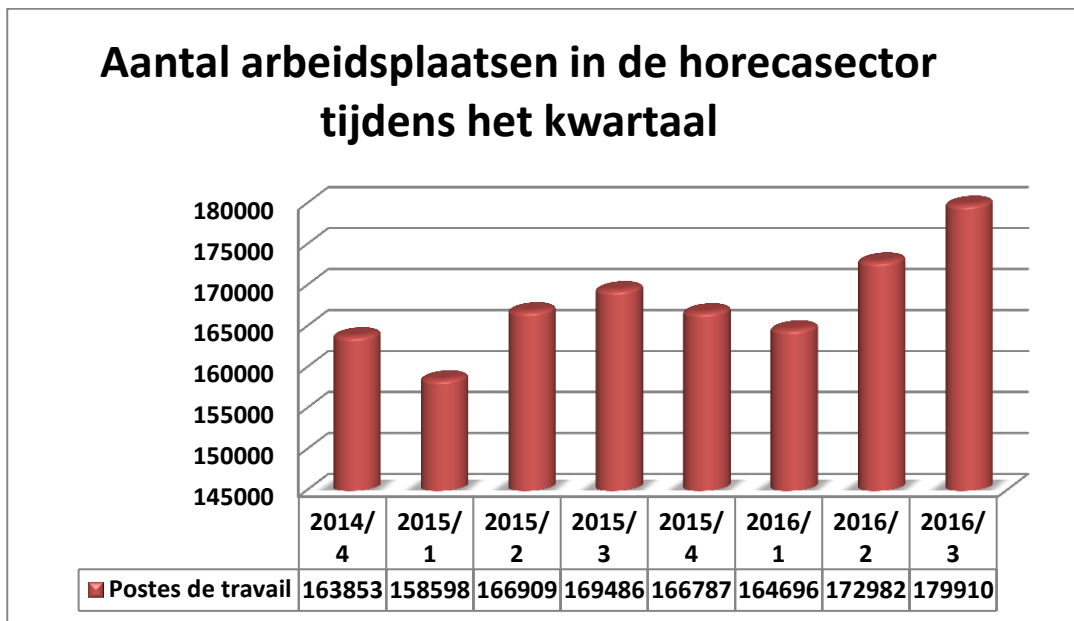
De cijfers in het kort

Na een ongunstige situatie gekend te hebben in 2013, zagen de economische indicatoren (tewerkstelling, faillissementen, oprichting van ondernemingen) er opnieuw veel beter uit in 2014, 2015 en 2016 :

- Er werden bijna 180.000 arbeidsplaatsen geteld in de loop van het derde kwartaal van 2016.

- Het aantal voltijds equivalenten (het totaal van de vaste werknemers, de extra's en de flexi-werknemers) heeft voor het eerst sinds het eind van 2014 de kaap van 79.000 VTE overschreden.
- Meer dan 24.000 werkgevers hebben in het derde kwartaal van 2016 personeel tewerkgesteld dat onderworpen was aan de sociale zekerheid.
- Er werden meer dan 18.000 flexi-jobs geregistreerd in de loop van het derde kwartaal van 2016.
- De verhouding van het aantal faillissementen in de sector tot de oprichtingen van ondernemingen (KMO) is nog nooit zo laag geweest (30,3%) sinds 2009.

Arbeidsplaatsen

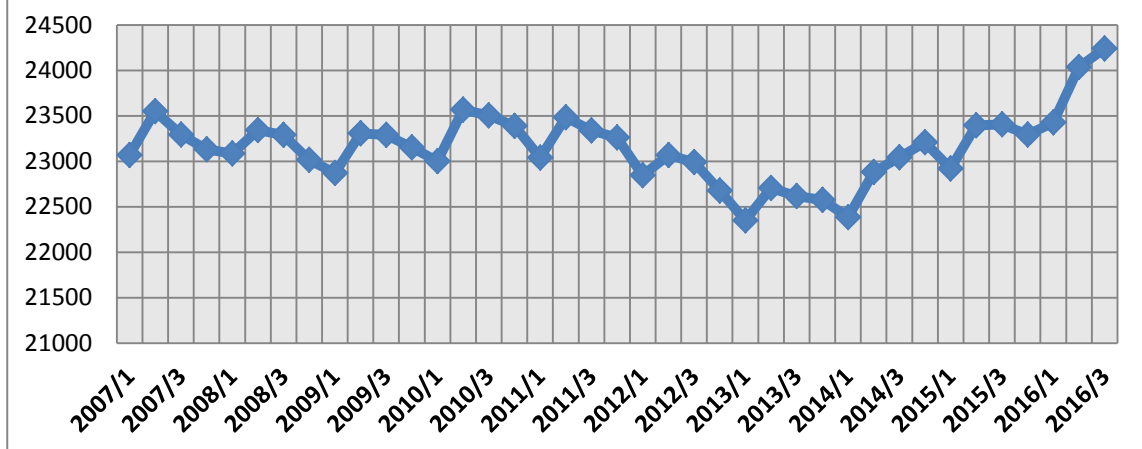


Bron: RSZ – Evolutie van de tewerkstelling in de horecasector

Het aantal arbeidsplaatsen omvat de “gewone” werknemers, de flexi-werknemers en de extra's tewerkgesteld door werkgevers in de horecasector. De studenten werden niet opgenomen in deze statistiek. Dit aantal neemt toe in 2016.

Aantal werkgevers

Horeca (PC 302) - Evolutie van het aantal werkgevers

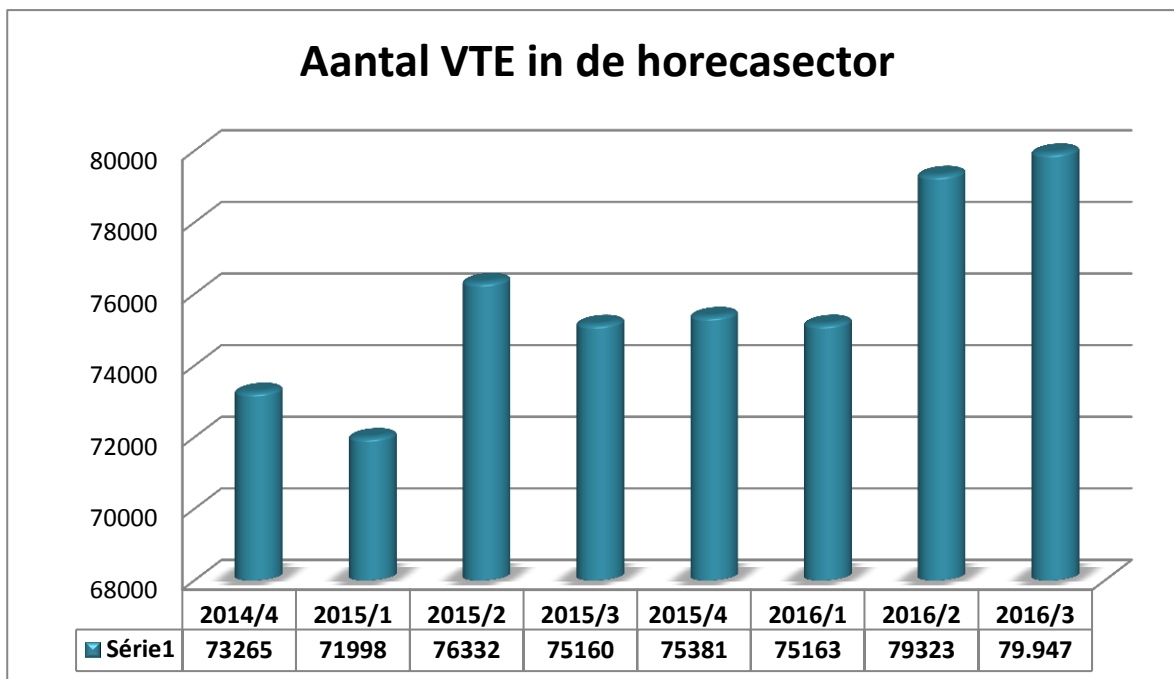


Bron: RSZ – Evolutie van de tewerkstelling naar paritair comité

Voltijds equivalenten

Dit cijfer is interessant omdat het de vaststelling mogelijk maakt dat het aantal arbeidsplaatsen toeneemt, maar dat het gaat om reële jobs, en niet enkel om tijdelijke, occasionele of flexi-werknemers.

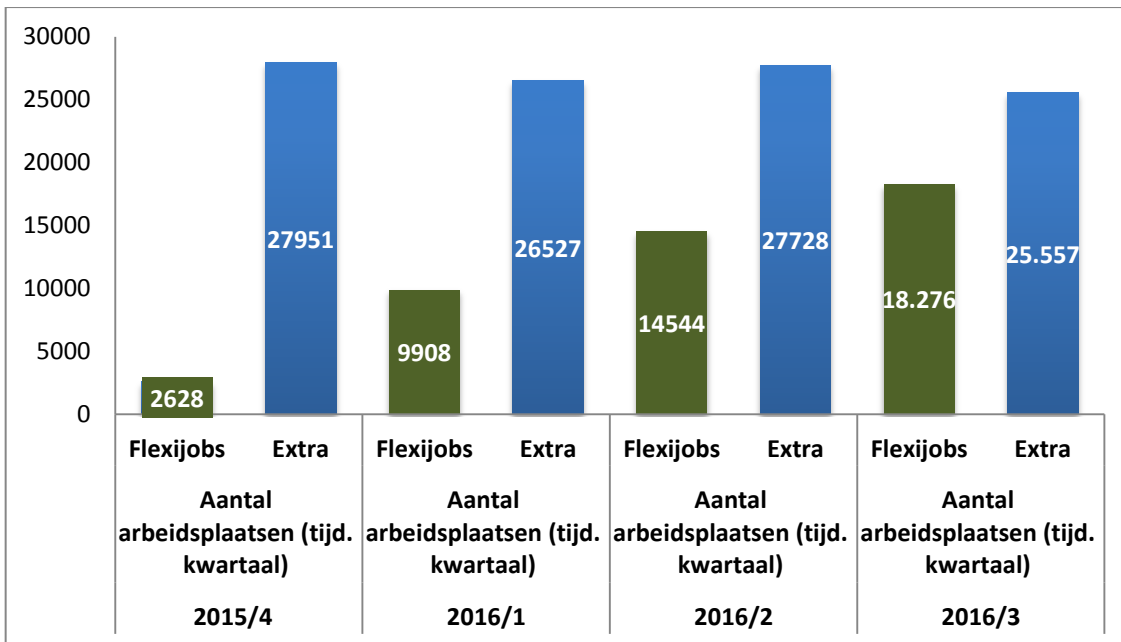
Aantal VTE in de horecasector



Bron: RSZ – Evolutie van de tewerkstelling in de horecasector

VTE tewerkgesteld door de horecasector (buiten occasionele werknemers tewerkgesteld door uitzendondernemingen)

Aantal occasionele werknemers



Bron: RSZ –Evolutie van de tewerkstelling in de horecasector

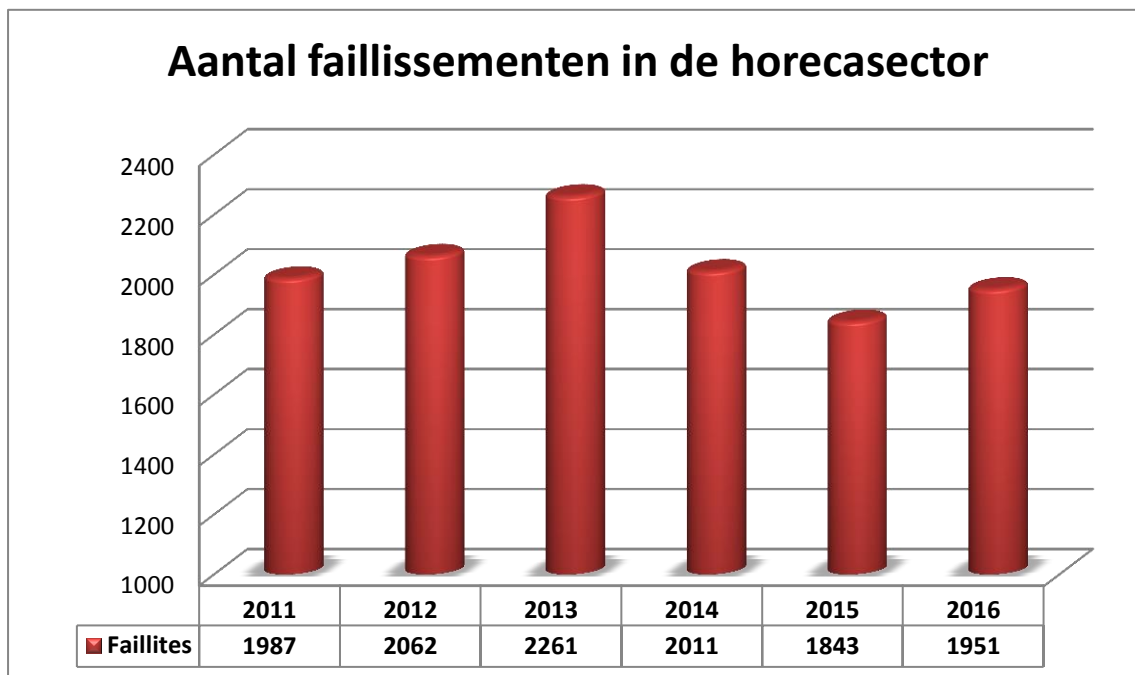
In de gegevens werden de extra's en de flexi-jobs geïntegreerd die tewerkgesteld worden door uitzendondernemingen.

De gegevens over de prestaties als flexi-werknemer hebben enkel betrekking op de maand december in K4-2015

De telling heeft betrekking op de belangrijkste werkplaats bij eenzelfde werkgever. Voor een werknemer die in de loop van een kwartaal als "gewone" werknemer én als flexiwerknemer werd tewerkgesteld, zal meestal de arbeidsplaats bij het "gewone stelsel" worden geteld.

Het aantal occasionele werknemers (extra's en flexi's) neemt sinds 2015 voortdurend toe.

Aantal faillissementen



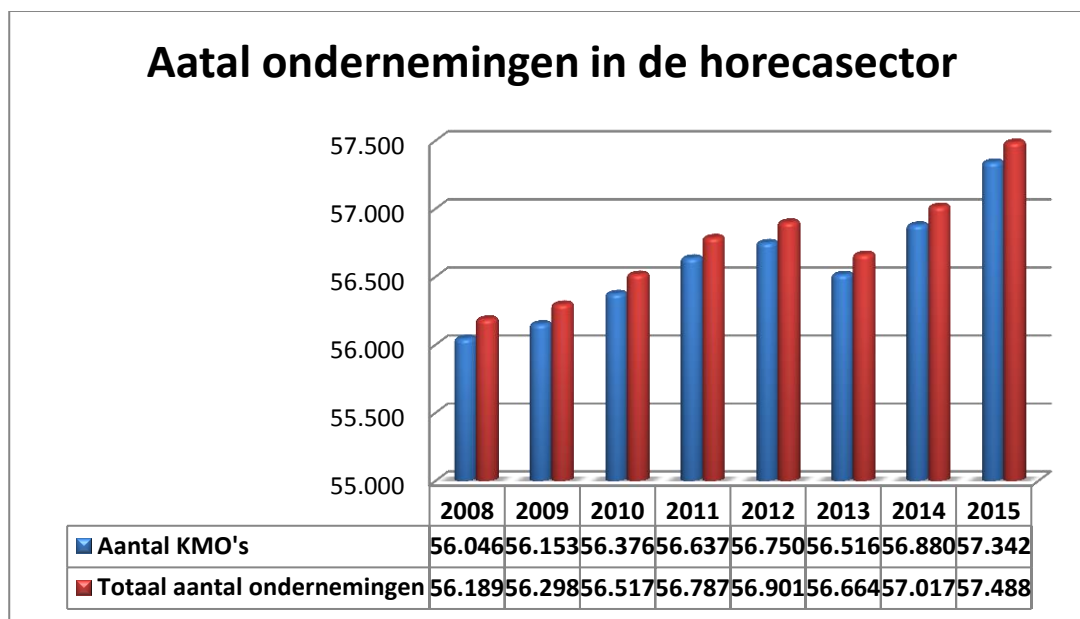
Bron: FOD Economie, AD Statistiek; berekeningen van het KMO-Observatorium.

Na een piek in 2013 is het aantal faillissementen in de horecasector op twee jaar met 18,5% gedaald vooraleer in 2016 toe te nemen met 5,9%. Deze recente toename van het aantal

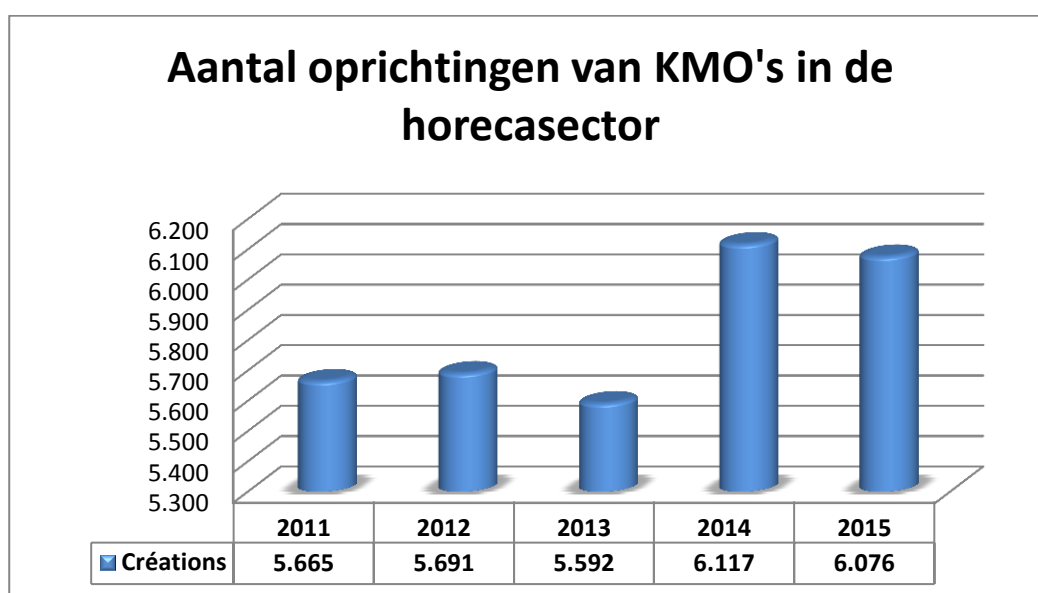
faillissementen is vooral duidelijk in het tweede semester en enkel in Brussel en Vlaanderen. We moeten evenwel opmerken dat het aantal faillissementen in 2016 dan wel toegenomen mag zijn, toch blijft het nog lager dan het aantal faillissementen dat genoteerd werd sinds 2011, buiten 2015.

Het aantal uitgesproken faillissementen in het eerste kwartaal van 2017 ligt 7,7% hoger dan in hetzelfde kwartaal van het jaar 2016 en 3,7% in vergelijking met het eerste kwartaal van 2015. De evolutie vertoont op gewestelijk niveau echter sterkere contrasten. Het daalt licht in Brussel en stijgt in Vlaanderen en Wallonië.

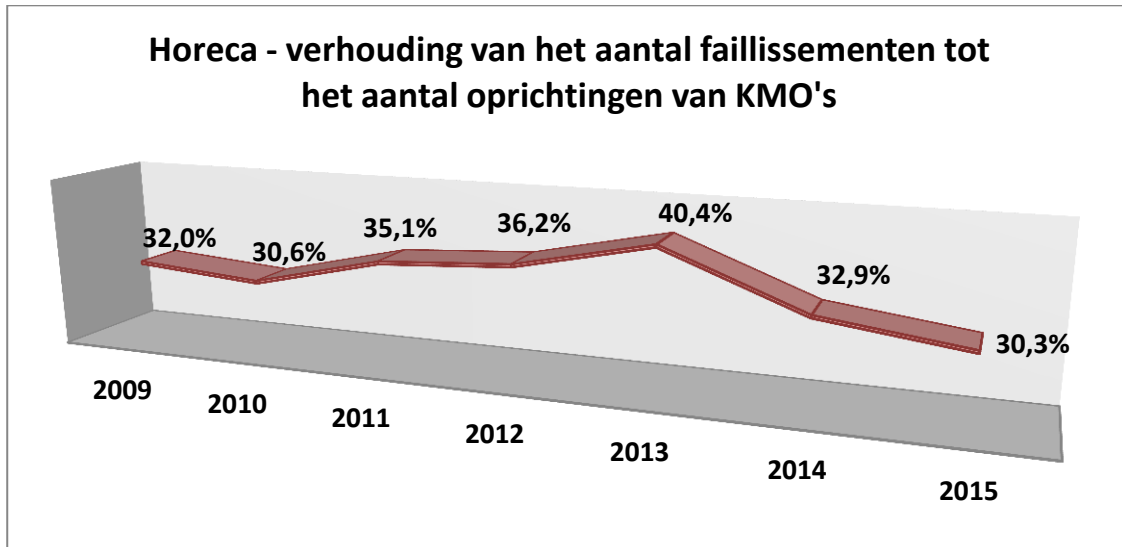
Aantal ondernemingen actief in de horeca



Bron: FOD Economie, AD Statistiek; berekeningen van het KMO-Observatorium.

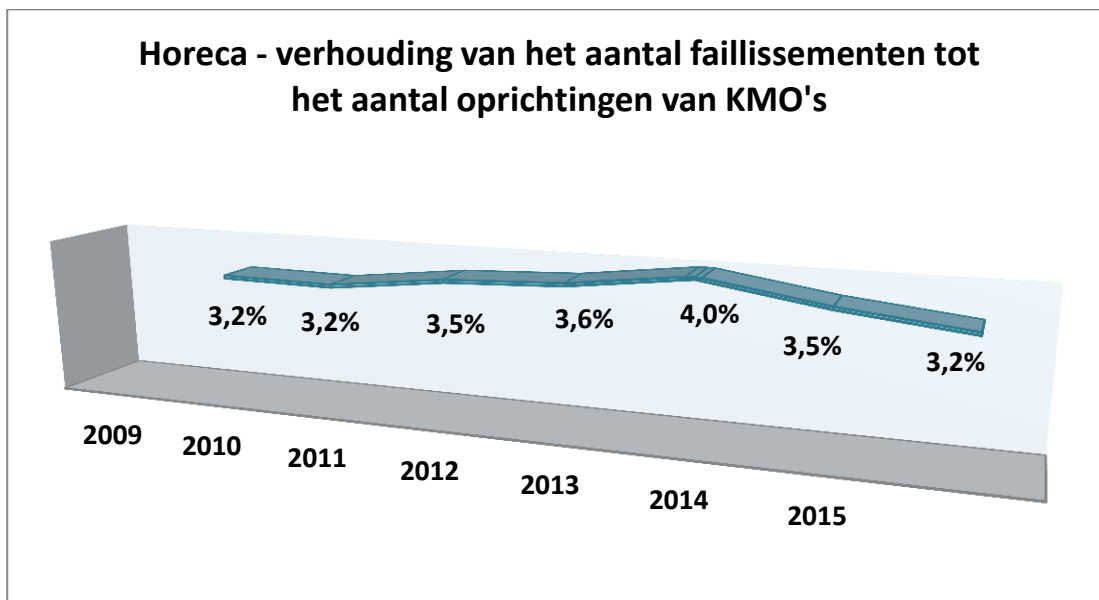


Er werden 6.076 KMO's opgericht in de horecasector in 2015. Het aantal oprichtingen van KMO's actief in de horecasector is met 0,7% gedaald in 2015 na een toename met 9,4% in 2014.



Jaar	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Faillissementen	1798	1788	1987	2062	2261	2011	1843
Oprichtingen van KMO's	5618	5842	5665	5691	5592	6117	6076
% Faillissementen/Oprichtingen van	32,0%	30,6%	35,1%	36,2%	40,4%	32,9%	30,3%

Bron: FOD Economie, AD Statistiek; berekeningen van het kabinet van de minister van KMO's



Jaar	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Faillissementen	1798	1788	1987	2062	2261	2011	1843
Totaal ondernemingen	56.298	56.517	56.787	56.901	56.664	57.017	57.488
Faillissementen/Onderneming	3,2%	3,2%	3,5%	3,6%	4,0%	3,5%	3,2%